

COMUNE DI RANICA

Provincia di Bergamo

UFFICIO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE n. 2 DEL 15 giugno 2023

In data 15 giugno 2023, alle ore 15,00 si riunisce in presenza, il Nucleo di valutazione del Comune di Ranica (nominato con delibera di G.C. n. 83 del 6 giugno 2022) . E' presente il Dott. Riccardo Sonzogni, in qualità di componente esterno, e la dott.ssa Tiziana Serlenga , Segretario generale del Comune di Ranica, in qualità di Presidente.

Si provvede all'esame delle seguenti questioni:

1) Valutazione della performance organizzativa 2022 delle Posizioni organizzative:

Sono state presentate al Nucleo le schede predisposte dai Responsabili di Settore relative agli obiettivi/attività assegnati con il Piano della performance 2022, approvato con delibera di G.C. n. 78 del 30 maggio 2022. Dopo aver effettuato l'esame di ogni elaborato il Nucleo verifica che per l'anno 2022 non è stata effettuata la pesatura degli obiettivi/attività, come richiesto dal sistema. Ritiene pertanto di effettuare una pesatura in modo omogeneo ed uguale perché viene effettuata a consuntivo (mentre va fatta in modo preventivo) e perché si tratta di attività e non di obiettivi veri e propri, spesso privi del carattere di strategicità ed innovatività. Viene pertanto individuato il punteggio pari a 1 . Il Nucleo provvede poi all'assegnazione della percentuale di raggiungimento dei risultati. Dà atto che i Responsabili hanno fatto un ottimo lavoro ma è necessario orientarsi meglio nella direzione della corretta individuazione degli obiettivi più che delle attività che rappresentano invece la maggior parte delle prestazioni svolte nel 2022 e inserite nel Piano della performance. Ciò richiede un nuovo impegno, con momenti di formazione specifica, per costruire obiettivi ed indicatori di risultato correttamente. Dà atto che le attività/obt sono state tutte correttamente realizzate tranne per 3 casi in cui sono risultate non classificabili, per cui il grado di realizzazione delle stesse è pari al 100%. Esamina poi le schede di valutazione relative alla performance individuale predisposte dal Segretario generale. Anche i processi sono stati tutti correttamente rendicontati come previsto dal sistema di valutazione. Risulta corretta l'applicazione dei criteri del sistema di valutazione vigente presso l'ente effettuata dai Responsabili di Settore ed esprime pertanto parere favorevole.

2) Graduazione delle Posizioni organizzative e determinazione dell'indennità di posizione e risultato per l'anno 2023.

Il Nucleo ha riesaminato su richiesta del Sindaco la graduazione effettuata nel giugno 2022 e successivamente confermata con verbale n. 4 del 12 dicembre 2022. Ritiene che possa essere confermata anche per l'anno 2023 in quanto corretta, equilibrata e coerente con il sistema di valutazione vigente presso l'ente. Nel corso della seduta è stata ascoltata anche la Responsabile del Settore finanziario, rag. Marilisa Togni, che ha relazionato in ordine all'esito del controllo sulla corretta costituzione del fondo delle risorse stabili. Da tale verifica, effettuata da un professionista esperto (ditta Gaspari) , risulta la disponibilità di risorse aggiuntive che possono essere destinate in parte al fondo delle PO e in parte al fondo per i dipendenti nella misura che l'Amministrazione comunale riterrà congrua. Il Nucleo pertanto ritiene di confermare le fasce economiche individuate nel verbale del dicembre 2022 e trasmette il presente verbale a Sindaco per le determinazioni di competenza.

In allegato la tabella di sintesi delle valutazioni 2022.

Il Nucleo di valutazione

Dott.ssa Tiziana Serlenga

Dott. Riccardo Sonzogni

Firmato digitalmente

	COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO anno 2022																	
	VAL MAX TEORICA	1. Cap.programm.e controllo	2. Iniziativa e propositività	3. Gestione e val. r.u.	4. Gestione risorse econ.e strumentali	5. Consapevolezza ruolo	6. Spirito collaborazione	7. Attenzione utenza	8. Adeguatezza conoscenze	VAL EFFETTIVA DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	VAL DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO RIDETERMINATO	MONTE PUNTI	PUNTI ASSEGNATI	PROCESSI	OBIETTIVI	TOTALE		
TOGNI (Settore II)	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	100%	30	30	100%	30,00	100%	40,00	100,00
NAPPI (Settore IV) dal 01 al 31 gennaio	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	100%	30	30	100%	30,00	100%	40,00	100,00
SEBASTIANI (Settore IV)	40	4	5	5	5	5	5	5	5	39	98%	30	29,25	100%	30,00	100%	40,00	99,25
ZANETTI (Settore III)	40	5	5	4,5	5	5	5	5	5	39,5	99%	30	29,625	100%	30,00	100%	40,00	99,63
BONANDRINI (Settore I)	40	4,5	5	5	5	5	5	5	5	39,5	99%	30	29,625	100%	30,00	100%	40,00	99,63
MORA (Settore V)	40	5	4	3	5	5	3	4	5	34	85%	30	25,5	100%	30,00	100%	40,00	95,50
SERLENGA (Settore VI)	Il Responsabile di settore riceve una valutazione separata in qualità di Segretario Generale. Il grado di raggiungimento di processi e obbiettivi rileva per il personale assegnato a settore VI dal 01/07/2022												0	100%	30,00	100%	40,00	70,00

	COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO anno 2022													PROCESSI		OBIETTIVI		TOTALE
	VAL MAX TEORICA	1. Cap.programm.e controllo	2. Iniziativa e propositività	3. Gestione e val. r.u.	4. Gestione risorse econ.e strumentali	5. Consapevolezza ruolo	6. Spirito collaborazione	7. Attenzione utenza	8. Adeguatezza conoscenze	VAL EFFETTIVA DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	VAL DEL COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO RIDETERMINATO	MONTE PUNTI	PUNTI ASSEGNATI					
TOGNI (Settore II)	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	100%	30	30	100%	30,00	100%	40,00	100,00
NAPPI (Settore IV) dal 01 al 31 gennaio	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	100%	30	30	100%	30,00	100%	40,00	100,00
SEBASTIANI (Settore IV)	40	4	5	5	5	5	5	5	5	39	98%	30	29,25	100%	30,00	100%	40,00	99,25
ZANETTI (Settore III)	40	5	5	4,5	5	5	5	5	5	39,5	99%	30	29,625	100%	30,00	100%	40,00	99,63
BONANDRINI (Settore I)	40	4,5	5	5	5	5	5	5	5	39,5	99%	30	29,625	100%	30,00	100%	40,00	99,63
MORA (Settore V)	40	5	4	3	5	5	3	4	5	34	85%	30	25,5	100%	30,00	100%	40,00	95,50
SERLENGA (Settore VI)	Il Responsabile di settore riceve una valutazione separata in qualità di Segretario Generale. Il grado di raggiungimento di processi e obiettivi rileva per il personale assegnato a settore VI dal 01/07/2022												0	100%	30,00	100%	40,00	70,00

Valutazione della Performance 2022 dei Responsabili

NOME	PROCESSI				OBIETTIVI													
	DESCRIZIONE	% CONSEGUIMENTO RISULTATI	NOTE	PUNTI RAGGIUNTI	DESCRIZIONE (rif Verbale NdV *)	PESO	VAL. MAX TEORICA	VAL. MAX TEORICA/PONDERATA	VAL. EFFETTIVA DI RISULTATI	VAL. EFFETTIVA/PONDERATA	% CONSEGUIMENTO RISULTATI	PUNTI RAGGIUNTI	PUNTI ASSEGNATI					
TOGNI	GESTIONE PROCESSO AMMINISTRATIVO CONTABILI	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI	30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO OBIETTIVI	4	5	20	5	20		30	30					
	GESTIONE DEI TRIBUTI	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI							0								
		100%								0								
SEBASTIANI (NAPPI dal 01 al 31 gennaio)	GESTIONE SICUREZZA SCUOLA	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI	30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO OBIETTIVI	4	5	20	5	20		30	30					
	GESTIONE SICUREZZA STRADALE	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI													5	0	
	GESTIONE TELECAMERE	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI															
	OCCUPAZIONE SUOLO PUBBLICO E ORDINANZA VIABILISTICA	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI															
	GESTIONE TAGLIANDI DISABILI	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI															
	GESTIONE NOTIFICHE	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI															
	ACCERTAMENTI ANAGRAFICI	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI															
	ACCERTAMENTI TARI	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI															
		100%																20
ZANETTI	URBANISTICA SUE SUAP	100%	I RISULTATI SONO STATI COMPLESSIVAMENTE RAGGIUNTI. GLI SCOSTAMENTI SONO GIUSTIFICATI.	30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO OBIETTIVI	4	5	20	5	20		30	30					
	GESTIONE IGIENE URBANA	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI															
	GESTIONE OO.PP.	100%	I RISULTATI SONO STATI COMPLESSIVAMENTE RAGGIUNTI. GLI SCOSTAMENTI SONO GIUSTIFICATI.															
	GESTIONE E MAN. STRADE	100%	I RISULTATI SONO STATI RAGGIUNTI															
	100%									20	100%	40	40					
BONANDRINI	SERVIZI DEMOGRAFICI	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI	30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO OBIETTIVI	4	5	20	5	20		30	30					
	GESTIONE PROTOCOLLO E AFFRANCATURA POSTA	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI													5		
	GESTIONE SEGRETERIA	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI															
	GESTIONE PERSONALE	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI															
	100%									20	100%	40	40					
MORA	SEGRETARIATO SOCIALE (6 mesi)	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI	30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO OBIETTIVI	8	5	40	5	40		30,00	30,00					
	GESTIONE BIBLIOTECA	100%	I RISULTATI SONO STATI COMPLESSIVAMENTE RAGGIUNTI. GLI SCOSTAMENTI SONO GIUSTIFICATI.													5		
	GESTIONE SERV PASTI A DOMICILIO (6 mesi)	100%	I RISULTATI SONO STATI COMPLESSIVAMENTE RAGGIUNTI. GLI SCOSTAMENTI SONO GIUSTIFICATI.															
	SERVIZI SOCIALI - SERVIZI PER L'INFANZIA	100%	I RISULTATI SONO STATI COMPLESSIVAMENTE RAGGIUNTI. GLI SCOSTAMENTI SONO GIUSTIFICATI.															
	GESTIONE IMPIANTI SPORTIVI	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI															
	INNOVAZIONE E COMUNICAZIONE	100%	I RISULTATI SONO STATI COMPLESSIVAMENTE RAGGIUNTI. GLI SCOSTAMENTI SONO GIUSTIFICATI.															
	100%							40	40	100%	40	40						
SERLENGA	SEGRETARIATO SOCIALE (6 mesi)	100%	I RISULTATI SONO RAGGIUNTI	30	PUNTEGGIO COMPLESSIVO OBIETTIVI	4	5	20	5	20		30,00	30,00					
	GESTIONE SERV PASTI A DOMICILIO (6 mesi)	100%	I RISULTATI SONO STATI COMPLESSIVAMENTE RAGGIUNTI. GLI SCOSTAMENTI SONO GIUSTIFICATI.															
		100%																

* con riferimento al verbale del NdV, poiché ad ogni obiettivo viene attribuito convenzionalmente il medesimo peso e poiché tutti gli obiettivi sono stati raggiunti, per ciascun responsabile viene riportata una sola riga, per riassumere il punteggio degli obiettivi