



**COMUNE DI RANICA**  
**PROVINCIA DI BERGAMO**



**DETERMINAZIONE**

<b>SETTORE:</b> <i>Settore 1 - Affari Generali</i>	<b>PROPOSTA N°</b> 56
<b>SERVIZIO:</b> <i>Segreteria ed altri Affari Generali</i>	

**DETERMINA N° 322 DEL 11/07/2019**

**OGGETTO:**

LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018

---

FIRMATO  
IL RESPONSABILE DI SETTORE  
TOGNI MARILISA

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018

PREMESSO:

- Che con deliberazione n. 101 del 18.09.2012, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha approvato il sistema di valutazione delle performance del Comune di Ranica;
- che con successiva deliberazione n. 134 del 14.12.2012, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha riapprovato, con modificazioni, il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Ranica, già approvati con la citata delibera 101/2012;
- che la retribuzione di risultato spettante ai Responsabili di Settore è determinata applicando il nuovo sistema di valutazione della performance, come sopra approvato, volto a misurare:
  - a) il miglioramento della qualità dei servizi offerti;
  - b) la crescita delle competenze professionali;
  - c) la trasparenza dei risultati dell'ente e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
  - d) il valore aggiunto realizzato dalle attività dei servizi nei confronti della collettività;e attribuendo un punteggio a tre elementi di valutazione, di seguito riportati:
  - PROCESSI PUNTI 30
  - OBIETTIVI PUNTI 40
  - COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO PUNTI 30

VISTA la deliberazione n. 82 del 21.06.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha determinato, tenuto conto della proposta presentata dal Nucleo di Valutazione, il grado di performance e il raggiungimento degli obiettivi fissati dal P.E.G. per l'anno 2018 da ciascun Settore, come di seguito riportato:

❖ Settore Affari Generali	100% risultati processi
❖ Settore Servizi Finanziari e Tributari	100% risultati processi
❖ Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	100% risultati processi
❖ Settore Polizia Locale	100% risultati processi
❖ Settore Servizi alla Persona	100% risultati processi
❖ Settore Affari Generali	100% degli obiettivi
❖ Settore Servizi Finanziari e Tributari	100% degli obiettivi
❖ Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	100% degli obiettivi
❖ Settore Polizia Locale	100% degli obiettivi
❖ Settore Servizi alla Persona	100% degli obiettivi

TENUTO CONTO che in base al peso da attribuirsi alla performance dei progetti e/o dei processi dei responsabili di settore, in virtù del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 134/2012, il punteggio attribuito a ciascun Responsabile di Settore è il seguente:

**PROCESSI**

❖ Responsabile Settore Affari Generali "ad interim"	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributari	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Polizia Locale	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Servizi alla Persona	30/30 punti

**OBIETTIVI**

❖ Responsabile Settore Affari Generali "ad interim"	40/40 punti
❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributari	40/40 punti
❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	40/40 punti

- ❖ Responsabile Settore Polizia Locale 40/40 punti
- ❖ Responsabile Settore Servizi alla Persona 40/40 punti

TENUTO CONTO, altresì, per quanto attiene la valutazione dei comportamenti organizzativi dei Responsabili, che la stessa è di competenza del Sindaco, considerando, anche in questo caso, la proposta presentata dal Nucleo di Valutazione;

AVUTE PRESENTI le schede di valutazione dei responsabili, redatte dal Sindaco e agli atti d'ufficio, in base alle quali, previa riparametrazione del punteggio in base al peso della valutazione, a ciascun Responsabile è stato attribuito il seguente punteggio:

**COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI**

- ❖ Responsabile Settore Affari Generali "ad interim" 40/40 punti
- ❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributarî 40/40 punti
- ❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio 40/40 punti
- ❖ Responsabile Settore Polizia Locale 31,5/40 punti
- ❖ Responsabile del Settore Servizi alla Persona 37/40 punti

EFFETTUATA la determinazione della retribuzione di risultato, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati dei processi, determinati dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione n. 82/2019 ed in base al punteggio riportato da ciascun responsabile nella scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi:

RESPONSABILE	SETTORE	PUNTEGGIO TOTALE
TOGNI MARILISA "ad interim"	AFFARI GENERALI	100,00
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	100,00
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	100,00
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	100,00
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	100,00

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 15 comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018, gli enti destinano annualmente alla retribuzione di risultato dei titolati di posizione organizzativa, una somma non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;
- ai sensi dell'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018, nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi;

PRESO ATTO che, a far data dal 01/09/2018, la responsabile del settore Servizi Finanziari e Tributarî è stata nominata responsabile "ad interim" del settore Affari Generali (decreti Sindacali nn. 12/2018, 20/2018, 4/2019, 7/2019, 8/2019 e 14/2019);

PRESO altresì ATTO che:

- dal 13/02/2017 il settore "Affari Generali e Servizi alla Persona" è stato suddiviso nei settori "Affari Generali" e "Servizi alla Persona";
- ad oggi non è stato determinato il valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa del settore "Affari Generali" che, ai sensi dell'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 sopra citato, varia da un minimo di € 5.000,00= a un massimo di € 16.000,00=, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, stabilita con l'applicazione di criteri predeterminati che tengano conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- nei decreti sindacali di nomina del responsabile di settore "Affari Generali" n. 12/2018, 20/2018, 4/2019, 7/2019, emessi successivamente all'entrata in vigore del C.C.N.L. 21.05.2018, non è

- stata prevista, per l'incarico "ad interim", nell'ambito della retribuzione di risultato, l'attribuzione di un ulteriore importo del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, rapportato al periodo di nomina, come indicato dall'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 sopracitato;
- nei decreti sindacali n. 8/2019 e n. 14/2019 è prevista, per l'incarico "ad interim" di Responsabile del Settore Affari Generali, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico "ad interim"; rapportato al periodo di nomina;

RICHIAMATO l'art. 6 comma 8 del C.C.D.I., sottoscritto il 24.12.2018 che, per l'annualità economica 2018 determina come segue gli importi da destinare alla retribuzione:

- 6 Per l'anno 2018 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad Euro **59.668,09=** così suddivise:
- a) ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione delle posizioni organizzative pari ad Euro **47.734,44=**;
  - b) ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative è pari ad Euro **11.933,65=**

AVUTO PRESENTE l'indennità di posizione effettivamente spettante/percepita, che tiene conto delle assenze per malattia superiore ai 30 giorni, per le quali non spetta l'indennità di posizione, dai Responsabili di Settore nel corso dell'anno 2018, come risultante agli atti dell'Ufficio Ragioneria, che determina le retribuzioni di risultato di seguito esplicitate:

RESPONSABILE	SETTORE	DA EROGARE
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 3.227,86
ARPELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ 3.227,86
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	€ 2.106,56
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	€ 2.497,21
<b>TOTALE</b>		<b>€ 11.059,49</b>

RITENUTO:

- di determinare nell'importo minimo previsto per legge, pari a € 5.000,00= il valore economico della retribuzione di posizione per la posizione organizzativa del settore "Affari Generali" sul quale calcolare la retribuzione di risultato spettante al responsabile "ad interim" del settore Affari Generali, per il periodo dal 01/09/2018 al 31/12/2018, stabilita nella misura del 25% con i decreti sindacali n. 8/2019 e n. 14/2019 ;
- di quantificare in € 416,67= l'indennità di risultato spettante al responsabile "ad interim" del settore Affari Generali, per il periodo dal 01/09/2018 al 31/12/2018, sig.ra Marilisa Togni, già responsabile del settore Servizi Finanziari e Tributari";

RITENUTO pertanto di poter provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato a ciascun responsabile di settore, come sopra indicata;

RICONOSCIUTA la propria competenza all'assunzione del presente provvedimento;

DATO ATTO che, in ottemperanza all'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/2009, è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento di contabilità Comunale, ed in particolare gli artt. 25 e 36;
- l'art. 183 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118;

- la deliberazione n. 57 del 27.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato DUP 2019 – 2021 ed il bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021;
- la deliberazione n. 9 del 31.01.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance anni 2019 – 2020 - 2021, assegnando ai Responsabili di Settore di questo Comune le dotazioni finanziarie fissate nel Piano Esecutivo di Gestione stesso;

VISTO il decreto del Sindaco n. 14 in data 19.06.2019, con il quale la sottoscritta è stata nominata, con incarico “ad interim”, Responsabile del Settore Affari Generali al quale afferisce “il Servizio Personale”;

### DETERMINA

1. DI LIQUIDARE, per le motivazioni meglio esplicate in premessa,
  - ❖ la somma complessiva di € 11.059,49= quale retribuzione di risultato anno 2018, a favore dei Responsabili di Settore di seguito elencati, nell'importo a fianco di ciascuno essi indicato:

TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€	3.227,86
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€	3.227,86
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	€	2.106,56
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	€	2.497,21
<b>TOTALE</b>			<b>€ 11.059,49</b>

- ❖ la somma complessiva di € 416,67= quale retribuzione di risultato a favore del Responsabile del Settore Servizi finanziari e Tributari, TOGNI MARILISA, per l'incarico di responsabile “ad interim” del settore AFFARI GENERALI per il periodo dal 01/09/2018 al 31/12/2018;
2. DI DARE ATTO che le somme, come sopra liquidate, pari a € 11.476,16.= sono imputate agli interventi del bilancio 2019 e ai sottoelencati capitoli del PEG 2019/2020, annualità 2019, di seguito indicati:
    - ♣ 1.01.02.1.3.4 - CAP. 1210/4 € 416,67=
    - ♣ 1.01.03.1.1.2 – CAP. 1310/4 € 3.227,86=
    - ♣ 1.01.06.1.3.4 – CAP. 1610/4 € 3.227,86=
    - ♣ 1.03.01.3.1.1 – CAP. 3110/4 € 2.106,56=
    - ♣ 1.12.07.10.8.1 - CAP, 10410/4 € 2.497,21=
  3. DI TRASMETTERE la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
  4. DI DARE infine ATTO che, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI  
F.to Togni Marilisa  
Firmato digitalmente



# COMUNE DI RANICA

## BERGAMO

STAMPA ELENCO IMPEGNI E ACCERTAMENTI

11/07/2019

Progressivo	Data	Oggetto
322	11/07/2019	LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018

<b>IMPEGNI DI SPESA</b>						
Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
2019	1210 Cod. Siope	2019	4 1103	<b>416,67</b> 1.01.02.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - SEGRETERIA GENERALE
2019	1310 Cod. Siope	2019	4 1103	<b>3.227,86</b> 1.01.03.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
2019	1610 Cod. Siope	2019	4 1103	<b>3.227,86</b> 1.01.06.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - UFFICIO TECNICO
2019	3110 Cod. Siope	2019	4 1103	<b>2.106,56</b> 1.03.01.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - SERVIZI POLIZIA LOCALE
2019	10410 Cod. Siope	2019	4 1103	<b>2.497,21</b> 1.10.04.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - ASSISTENTE SOCIALE

**TOTALE IMPEGNI DI SPESA**

**11.476,16**



**COMUNE DI RANICA**  
**PROVINCIA DI BERGAMO**



**DETERMINAZIONE**

<b>SETTORE:</b> <i>Settore 2 - Servizi Finanziari e Tributari</i>	<b>PROPOSTA N°</b> 44
<b>SERVIZIO:</b> <i>Servizio Finanziario - Paghe e Contributi</i>	

**DETERMINA N° 342 DEL 24/07/2019**

**OGGETTO:**

RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 322 R.G. DEL 11/07/2019 AVENTE PER OGGETTO:  
LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE  
ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018

FIRMATO  
IL RESPONSABILE DI SETTORE  
TOGNI MARILISA

OGGETTO:

RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 322 R.G. DEL 11/07/2019 AVENTE PER OGGETTO: LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 82 del 21.06.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha determinato, tenuto conto della proposta presentata dal Nucleo di Valutazione, il grado di performance e il raggiungimento degli obiettivi fissati dal P.E.G. per l'anno 2018 da ciascun Settore, come di seguito riportato:

❖ Settore Affari Generali	100% risultati processi
❖ Settore Servizi Finanziari e Tributari	100% risultati processi
❖ Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	100% risultati processi
❖ Settore Polizia Locale	100% risultati processi
❖ Settore Servizi alla Persona	100% risultati processi
❖ Settore Affari Generali	100% degli obiettivi
❖ Settore Servizi Finanziari e Tributari	100% degli obiettivi
❖ Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	100% degli obiettivi
❖ Settore Polizia Locale	100% degli obiettivi
❖ Settore Servizi alla Persona	100% degli obiettivi

- Che, in base alle schede di valutazione dei responsabili, redatte dal Sindaco e agli atti d'ufficio, previa riparametrazione del punteggio in base al peso della valutazione, a ciascun Responsabile è stato attribuito il seguente punteggio:

**COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI**

❖ Responsabile Settore Affari Generali "ad interim"	40/40 punti
❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributari	40/40 punti
❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	40/40 punti
❖ Responsabile Settore Polizia Locale	31,5/40 punti
❖ Responsabile del Settore Servizi alla Persona	37/40 punti

- Che con determina n. 322 R.G. del 11.07.2019 il responsabile del settore affari generali, avuta presente l'indennità di posizione effettivamente spettante/percepita (che tiene conto delle assenze per malattia superiore ai 30 giorni, per le quali non spetta l'indennità di posizione) dai Responsabili di Settore nel corso dell'anno 2018, come risultante agli atti dell'Ufficio Ragioneria:

➤ ha determinato le retribuzioni di risultato di seguito esplicitate:

RESPONSABILE	SETTORE	DA EROGARE
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 3.227,86
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ 3.227,86
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	€ 2.106,56
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	€ 2.497,21
<b>TOTALE</b>		<b>€ 11.059,49</b>

➤ ha liquidato, per le motivazioni meglio esplicate in premessa,

❖ la somma complessiva di € 11.059,49= quale retribuzione di risultato anno 2018, a favore dei Responsabili di Settore di seguito elencati, nell'importo a fianco di ciascuno essi indicato:

TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 3.227,86
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ 3.227,86
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	€ 2.106,56
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	€ 2.497,21
<b>TOTALE</b>		<b>€ 11.059,49</b>

❖ la somma complessiva di € 416,67= quale retribuzione di risultato a favore del Responsabile del Settore Servizi finanziari e Tributari, TOGNI MARILISA, per l'incarico di responsabile "ad interim" del settore AFFARI GENERALI per il periodo dal 01/09/2018 al 31/12/2018;



➤ ha dato atto che le somme, come sopra liquidate, pari a € 11.476,16.= sono imputate agli interventi del bilancio 2019 e ai sottoelencati capitoli del PEG 2019/2020, annualità 2019, di seguito indicati:

- ♣ 1.01.02.1.3.4 - CAP. 1210/4 € 416,67=
- ♣ 1.01.03.1.1.2 - CAP. 1310/4 € 3.227,86=
- ♣ 1.01.06.1.3.4 - CAP. 1610/4 € 3.227,86=
- ♣ 1.03.01.3.1.1 - CAP. 3110/4 € 2.106,56=
- ♣ 1.12.07.10.8.1 - CAP. 10410/4 € 2.497,21=

CONSIDERATO che per un mero errore materiale nella parte narrativa e nel dispositivo della determina n. 322/2019 veniva indicato, a titolo di retribuzione di risultato anno 2018 a favore della dipendente sig.ra Mora Loretta, responsabile del settore Servizi alla Persona, l'importo di € 2.497,21= anziché l'importo di € 2.902,81=;

RITENUTO di dover rettificare l'importo della retribuzione di risultato a favore del responsabile del settore "servizi alla Persona" indicato nella determinazione n. 322/2019 sopra citata;

VISTI:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento di contabilità Comunale, ed in particolare gli artt. 25 e 36;
- l'art. 183 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118;
- la deliberazione n. 57 del 27.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato DUP 2019 – 2021 ed il bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021;
- la deliberazione n. 9 del 31.01.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance anni 2019 – 2020 - 2021, assegnando ai Responsabili di Settore di questo Comune le dotazioni finanziarie fissate nel Piano Esecutivo di Gestione stesso;

VISTO il decreto del Sindaco n. 14 in data 19.06.2019, con il quale la sottoscritta è stata nominata, con incarico "ad interim", Responsabile del Settore Affari Generali al quale afferisce "il Servizio Personale";

### DETERMINA

1. DI RETTIFICARE, conseguentemente, per le motivazioni esplicitate nella parte in narrativa, in € 2.902,81=, l'importo della retribuzione di risultato anno 2018 da liquidare alla dipendente sig.ra Mora Loretta, responsabile del settore Servizi alla Persona;
2. DI DARE ATTO che l'importo di € 2.902,81= è imputato al cap. 10410/4 – cod. 1.12.07.10.8.1 del PEG 2019/2020, annualità 2019;
3. DI TRASMETTERE la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
4. DI DARE infine ATTO che, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI  
Togni Marilisa  
Firmato digitalmente



# COMUNE DI RANICA

## BERGAMO

STAMPA ELENCO IMPEGNI E ACCERTAMENTI

24/07/2019

Progressivo	Data	Oggetto
342	24/07/2019	RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 322 R.G. DEL 11/07/2019 AVENTE PER OGGETTO: LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018

<b>IMPEGNI DI SPESA</b>						
Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
2019	10410	2019	4	<b>405,60</b> 1.10.04.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - ASSISTENTE SOCIALE

**TOTALE IMPEGNI DI SPESA**

**405,60**



# COMUNE DI RANICA

## ANNO 2018

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi del personale (Art. 20 del D.lgs. 33/2013)

1 Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare complessivo dei premi distribuiti						
	Premi	Stanziamento		Distribuito		Residuo
a	Quota Performance (PROCESSI E OBIETTIVI)	€	7.212,31	€	7.067,29	€ 145,02
b	Quota valutazione individuale	€	7.212,31	€	6.492,73	€ 719,58
<b>TOTALE</b>	<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>€</b>	<b>14.424,62</b>	<b>€</b>	<b>13.560,02</b>	<b>€ 864,60</b>

2 Premio medio conseguibile dal personale non titolare di posizione organizzativa (A, B, C, D)				
	Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente	n. dipendenti	premio medio conseguibile	
	€	14.424,62	20	€ 721,23

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata - Valore medio del premio distribuito					
Il Sistema di valutazione dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio di valutazione da 1 a 60 e l'erogazione di premi in misura proporzionale al punteggio ottenuto.					
	Ammontare complessivo del Premio per la performance del personale dipendente distribuito (a+b)	n. dipendenti	premio medio distribuito	premio minimo distribuito	premio massimo distribuito
€	13.560,02	20	€ 678,00	€ 864,60	€ 859,93

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità			
Quota Performance Individuale			
	PUNTI	N. DIPENDENTI	% DEI DIPENDENTI
	<b>28/30</b>	14	<b>70%</b>
	<b>24/27</b>	5	<b>25%</b>
	<b>18/23</b>	1	<b>5%</b>



## COMUNE DI RANICA

### Dati relativi alla valutazione della performance e alla retribuzione di risultato ai Responsabili di Settore

#### 1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziato e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita

	Premi		Stanziamiento		Distribuito	NON DISTRIBUITO	RIDUZIONI PER ASSENZE
a	Quota Performance (PROCESSI E OBIETTIVI)	€	8.464,40	€	8.464,40	€ -	€ -
b	Quota valutazione individuale	€	3.627,60	€	3.417,35	€ 210,25	
<b>TOTALE</b>	<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE</b>	<b>€</b>	<b>12.092,00</b>	<b>€</b>	<b>11.881,75</b>	<b>€ 210,25</b>	<b>€ -</b>

#### 2 Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa

	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa	n. titolari di posizione organizzativa *	retribuzione media di risultato conseguibile
	€ 12.092,00	5	€ 2.418,40

#### 3 Dati relativi alla distribuzione della retribuzione di risultato in forma aggregata - Valore medio distribuito

Il Sistema di valutazione dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio di valutazione da 1 a 60 e l'erogazione di premi in misura proporzionale al punteggio ottenuto.

Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance distribuito (a+b)	n. responsabili	retribuzione di risultato media distribuita	retribuzione minima distribuita **	retribuzione massima distribuita
€ 11.881,75	5	€ 2.376,35	€ 416,67	€ 3.227,86

\* di cui nr. 1 posizione ad interim

\*\* corrisponde all'incarico ad interim per il settore affari generali a tar data dal 01/09/2018

#### Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della retribuzione di risultato

4	PUNTI	N. responsabili di settore*	% DEI RESPONSABILI
formance Individuale	40/40	3	75%

**31,5/40**

**2**

**50%**