



# COMUNE DI RANICA

## ANNO 2017

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi del personale (Art. 20 del D.lgs. 33/2013)

1 Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare complessivo dei premi distribuiti						
	Premi	Stanziamento		Distribuito		Residuo
a	Quota Performance (PROCESSI E OBIETTIVI)	€	14.408,18	€	13.404,90	€ 1.003,28
b	Quota valutazione individuale	€	9.605,45	€	8.532,33	€ 1.073,12
<b>TOTALE</b>	<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>€</b>	<b>24.013,63</b>	<b>€</b>	<b>21.937,23</b>	<b>€ 2.076,40</b>

2 Premio medio conseguibile dal personale non titolare di posizione organizzativa (A, B, C, D)				
	Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente	n. dipendenti	premio medio conseguibile	
	€	24.013,63	18	€ 1.334,09

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata - Valore medio del premio distribuito					
Il Sistema di valutazione dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio di valutazione da 1 a 60 e l'erogazione di premi in misura proporzionale al punteggio ottenuto.					
	Ammontare complessivo del Premio per la performance del personale dipendente distribuito (a+b)	n. dipendenti	premio medio distribuito	premio minimo distribuito	premio massimo distribuito
€	21.937,23	18	€ 1.218,74	€ -	€ -

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità		
Quota Performance Individuale		
PUNTI	N. DIPENDENTI	% DEI DIPENDENTI
<b>28/30</b>	16	<b>89%</b>
<b>24/27</b>	0	<b>0%</b>
<b>18/23</b>	2	<b>11%</b>





## COMUNE DI RANICA

### Dati relativi alla valutazione della performance e alla retribuzione di risultato ai Responsabili di Settore

#### 1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziato e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita

	Premi		Stanziamiento		Distribuito	NON DISTRIBUITO	RIDUZIONI PER ASSENZE
a	Quota Performance (PROCESSI E OBIETTIVI)	€	7.882,28	€	7.882,28	€ -	€ -
b	Quota valutazione individuale	€	3.378,12	€	3.234,68	€ 143,44	
<b>TOTALE</b>	<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE</b>	<b>€</b>	<b>11.260,40</b>	<b>€</b>	<b>11.116,96</b>	<b>€ 143,44</b>	<b>€ -</b>

#### 2 Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa

	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa	€	<b>11.260,40</b>	n. titolari di posizione organizzativa	4	retribuzione media di risultato conseguibile	€	<b>2.815,10</b>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	------------------	----------------------------------------	---	----------------------------------------------	---	-----------------

#### 3 Dati relativi alla distribuzione della retribuzione di risultato in forma aggregata - Valore medio distribuito

Il Sistema di valutazione dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio di valutazione da 1 a 60 e l'erogazione di premi in misura proporzionale al punteggio ottenuto.

Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance distribuito (a+b)	n. responsabili	retribuzione di risultato media distribuita	retribuzione minima distribuita	retribuzione massima distribuita
€ 11.116,96	4	€ 2.779,24	€ 2.106,56	€ 3.227,86

#### 4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della retribuzione di risultato

##### Quota Performance Individuale

PUNTI	N. responsabili di settore	% DEI RESPONSABILI
<b>40/40</b>	3	<b>75%</b>
<b>31,5/40</b>	1	<b>25%</b>