



COMUNE DI RANICA

ANNO 2018

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi del personale (Art. 20 del D.lgs. 33/2013)

1 Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare complessivo dei premi distribuiti						
	Premi	Stanziamento		Distribuito		Residuo
a	Quota Performance (PROCESSI E OBIETTIVI)	€	7.212,31	€	7.067,29	€ 145,02
b	Quota valutazione individuale	€	7.212,31	€	6.492,73	€ 719,58
TOTALE	AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE	€	14.424,62	€	13.560,02	€ 864,60

2 Premio medio conseguibile dal personale non titolare di posizione organizzativa (A, B, C, D)				
	Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente	n. dipendenti	premio medio conseguibile	
	€	14.424,62	20	€ 721,23

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata - Valore medio del premio distribuito					
Il Sistema di valutazione dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio di valutazione da 1 a 60 e l'erogazione di premi in misura proporzionale al punteggio ottenuto.					
	Ammontare complessivo del Premio per la performance del personale dipendente distribuito (a+b)	n. dipendenti	premio medio distribuito	premio minimo distribuito	premio massimo distribuito
€	13.560,02	20	€ 678,00	€ 864,60	€ 859,93

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità			
Quota Performance Individuale			
	PUNTI	N. DIPENDENTI	% DEI DIPENDENTI
	28/30	14	70%
	24/27	5	25%
	18/23	1	5%



COMUNE DI RANICA

Dati relativi alla valutazione della performance e alla retribuzione di risultato ai Responsabili di Settore

1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziato e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita							
	Premi		Stanziamiento		Distribuito	NON DISTRIBUITO	RIDUZIONI PER ASSENZE
a	Quota Performance (PROCESSI E OBIETTIVI)	€	8.464,40	€	8.464,40	€ -	€ -
b	Quota valutazione individuale	€	3.627,60	€	3.417,35	€ 210,25	
TOTALE	AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI SETTORE	€	12.092,00	€	11.881,75	€ 210,25	€ -

2	Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa			
	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa	n. titolari di posizione organizzativa *	retribuzione media di risultato conseguibile	
	€ 12.092,00	5	€ 2.418,40	

3	Dati relativi alla distribuzione della retribuzione di risultato in forma aggregata - Valore medio distribuito				
Il Sistema di valutazione dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio di valutazione da 1 a 60 e l'erogazione di premi in misura proporzionale al punteggio ottenuto.					
	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance distribuito (a+b)	n. responsabili	retribuzione di risultato media distribuita	retribuzione minima distribuita **	retribuzione massima distribuita
	€ 11.881,75	5	€ 2.376,35	€ 416,67	€ 3.227,86

* di cui nr. 1 posizione ad interim

** corrisponde all'incarico ad interim per il settore affari generali a tar data dal 01/09/2018

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della retribuzione di risultato			
4	formance Individuale	PUNTI	N. responsabili di settore*
		40/40	3
			% DEI RESPONSABILI
			75%

31,5/40

2

50%