



COMUNE DI RANICA

Via Gavazzeni,1 - 24020 Ranica
PROVINCIA DI BERGAMO
Codice Fiscale 00330380163

ORIGINALE

N. 67 del 25/05/2021

Codice Comune 10182

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE AL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE, TITOLARE DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ADEGUAMENTO INDENNITÀ DI POSIZIONE DETERMINATA CON DELIBERAZIONE NR. 60/2020, CON DECORRENZA 01.06.2021.

Il giorno 25/05/2021, alle ore 15:00 nella sala delle Adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e dello Statuto Comunale vigente sono stati oggi convocati in seduta i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>	
Vergani Mariagrazia	SINDACO	Presente	
Beretta Carlo	ASSESSORE	Presente	
Tribbia Margherita	ASSESSORE	Presente	
Roggeri Lidia	ASSESSORE	Presente	
Pellegrini Fulvio Giuseppe	ASSESSORE	Presente	
Totale Presenti	5	Totale Assenti	0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE - GRAVALLESE IMMACOLATA -, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - VERGANI MARIAGRAZIA - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE AL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE, TITOLARE DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ADEGUAMENTO INDENNITÀ DI POSIZIONE DETERMINATA CON DELIBERAZIONE NR. 60/2020, CON DECORRENZA 01.06.2021.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

- che con deliberazione nr. 10 del 20.01.2000, la Giunta Comunale ha istituito, con decorrenza 01.01.2000, l'area delle posizioni organizzative in ottemperanza con quanto disposto dall'art. 8 del C.C.N.L. 31.03.1999;
- che con deliberazione di Giunta comunale n. 101 in data 18/09/2012, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, fra l'altro, ad approvare la metodologia per la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative;

VISTA la Deliberazione di G.C. nr. 65 del 14.05.2019, avente ad oggetto "DETERMINAZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 14 E 15 DEL C.C.N.L. 21.05.2018, DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. MODIFICHE AL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI".

DATO ATTO che con la Deliberazione nr. 65/2019 sopra citata si prevedeva, tra l'altro:
[omissis]

DI CONFERMARE la metodologia per la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 in data 18/09/2012, in quanto coerente con le modifiche apportate in materia dal CCNL EE.LL. 21.05.2018,

DI APPLICARE, ai fini della graduazione della retribuzione di posizione di ciascuna posizione organizzativa, il seguente criterio:

Ai fini della graduazione della retribuzione di posizione sono considerate le Posizioni organizzative da conferire.

Il Responsabile del servizio finanziario individua il "budget" a disposizione per la retribuzione di posizione.

Il numero di P.O. da conferire è moltiplicato per l'ammontare minimo destinato alla retribuzione di posizione secondo il CCNL, calcolando così il valore complessivo minimo (di seguito "vcm") delle P.O. dell'Ente.

Il Responsabile del servizio finanziario determina la differenza fra budget e vcm, differenza che costituisce il "budget residuo".

Il soggetto preposto alla valutazione individua il punteggio totale di ciascuna P.O. (compilando la scheda prevista dal sistema di valutazione)

Il peso specifico di ciascuna P.O. è parametrato al budget residuo

Per ottenere l'importo della retribuzione di posizione di ciascuna P.O., il risultato così ottenuto è sommato al valore minimo della retribuzione (euro 5.000).

Eventuali importi che residuano dalla ripartizione effettuata potranno incrementare la quota della retribuzione di risultato.

[omissis]

RICHIAMATO l'art 15, comma 2, DEL C.C.N.L. 21.05.2018, in materia di determinazione dell'indennità di posizione, che testualmente recita:

"2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 67 DEL 25/05/2021

posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento".

RICHIAMATA la Deliberazione nr. 60 in data 09.06.2021 "INDIVIDUAZIONE NUOVE FASCE ECONOMICHE DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE SPETTANTE AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEI SETTORI AFFARI GENERALI E POLIZIA LOCALE., con la quale, tra l'altro, si stabiliva;

"DI APPROVARE le seguenti fasce economiche dell'indennità di posizione spettante ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, in base alla collocazione conseguita per effetto della relativa ponderazione e graduazione:

FASCIA	PUNTI				INDENNITÀ DI POSIZIONE
A	OLTRE	1700	A	2400	DA € 12.001 A € 16.000
B	OLTRE	1400	A	1700	DA € 9.001 A € 12.000
C	FINA A	1400			DA € 5.000 A € 9.000

*DI APPROVARE la nuova ponderazione e graduazione delle Posizioni Organizzative relative ai Settori **AFFARI GENERALI** (in fase di attribuzione) e **POLIZIA LOCALE** (attribuita con Decreto Sindacale nr. 4/2020, così come risulta dalle schede allegate al presente atto quali parti integranti e sostanziali;*

DI STABILIRE che la nuova ponderazione e graduazione delle due posizioni organizzative decorra dalla data dell'incarico;

DI DETERMINARE, come segue, l'indennità di posizione spettante ai titolari delle posizioni organizzative per il SETTORE AFFARI GENERALI e per il SETTORE POLIZIA LOCALE, decorrenti dalla data dell'incarico, tenuto conto della collocazione conseguita da ciascuna posizione organizzativa in seguito alla ponderazione e graduazione, nonché delle risorse disponibili:

- **€ 5.500,00 Indennità di Posizione SETTORE AFFARI GENERALI**
- **€ 6.533,00 Indennità di posizione SETTORE POLIZIA LOCALE**

*DI CONFERMARE la ponderazione e graduazione già effettuata e allo stato vigente delle posizioni organizzative relative ai settori **SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI, PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO** e **SERVIZI ALLA PERSONA**, dando atto che le relative indennità di posizione, coerenti con il nuovo sistema di fasce economiche, sono confermate fino alla scadenza dell'incarico";*

[omissis]

CONSIDERATO che:

- a seguito ricognizione delle risorse destinate alla remunerazione dell'indennità di posizione delle Posizioni Organizzative, si è evidenziata una disponibilità annua residua pari a € 1.000,00;
- l'indennità di posizione attribuita al Responsabile del Settore Polizia Locale con Deliberazione nr. 60/2020, sulla base delle risorse disponibili alla data del 09.06.2020, si ritiene inadeguata in rapporto alle peculiari responsabilità della figura professionale in esame, come emergenti dalla pesatura della PO;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 67 DEL 25/05/2021

RITENUTO pertanto, di adeguare in aumento la predetta indennità di posizione, determinandola in **€ 7.533,00 anni lordi per 13 mensilità**, con decorrenza dal 01.06.2021;

DATO ATTO che:

- l'importo dell'indennità, come sopra adeguato, è coerente con il sistema di fasce economiche dell'indennità di posizione spettante ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, determinato con Deliberazione nr. 60/2020;
- l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo di spesa del personale;

RICONOSCIUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO il d.lgs. 267/2000;

VISTO il CCNL EE.LL. 21.05.2018;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai soggetti indicati dall'art. 49 T.U.E.L., comma 1, del 18.08.2000, n. 267, che si allegano alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

CON voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI RICHIAMARE le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

DI ADEGUARE in aumento l'indennità di posizione spettante al Responsabile del Settore Polizia locale, titolare di Posizione Organizzativa, determinandola in **€ 7.533,00 anni lordi per 13 mensilità**, con decorrenza dal 01.06.2021, nel rispetto del sistema di fasce economiche dell'indennità di posizione spettante ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, determinato con Deliberazione nr. 60/2020;

DI DARE ATTO che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento:

- trova capienza nel Bilancio di previsione 2021-2023;
- è compatibile con il rispetto del vincolo di spesa del personale;

DI DARE ATTO che la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo on line, verrà comunicata ai capigruppo consiliari

Con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

COMUNE DI RANICA

PROVINCIA DI BERGAMO

Allegato alla delibera della Giunta Comunale
n. 67 del 25/05/2021

OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE AL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE, TITOLARE DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ADEGUAMENTO INDENNITÀ DI POSIZIONE DETERMINATA CON DELIBERAZIONE NR. 60/2020, CON DECORRENZA 01.06.2021.

ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile di Settore - Settore 1 - Affari Generali - certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime parere

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile di Settore
Settore 1 - Affari Generali

Bonandrini Chiara

Ranica, li 21/05/2021

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Settore Servizi Finanziari e Tributari di questo Comune, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, esprime parere

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione che segue in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Ranica, li 24/05/2021

TOGNI MARILISA



COMUNE DI RANICA
PROVINCIA DI BERGAMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 67 del 25/05/2021

OGGETTO:

TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE AL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE, TITOLARE DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ADEGUAMENTO INDENNITÀ DI POSIZIONE DETERMINATA CON DELIBERAZIONE NR. 60/2020, CON DECORRENZA 01.06.2021.

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
VERGANI MARIAGRAZIA

FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
GRAVALLESE IMMACOLATA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).